



Välkommen!

ANDREAS GUSTAFSSON

- vår nya vd

HEJ OCH VÄLKOMMEN ANDREAS – VÅR NYA VD!

För några veckor började vår nya vd, Andreas Gustafsson, här på Lanab Group som vi vill passa på att presentera för er. Här kommer därför några frågor som vi ställt till Andreas.

Hej och Välkommen Andreas! Berätta lite om din bakgrund.

- Född och uppvuxen i Nässjö, utbildad till Civilekonom i Jönköping, där jag nu bor tillsammans med min fru Caroline och våra två barn (6 och 8 år). Vardagen är fullspäckad med olika sport- och vardagsaktiviteter, utöver detta så försöker vi spendera så mycket tid som möjligt i vårt sommarhus i Vireda, där vi badar, fiskar, spelar golf och njuter av lugnet som vi älskar.

Vad driver dig?

- Att få vara med och utveckla människor på det personliga och professionella planet. Att få möjligheten att vara med och bygga ett lag av individer med dess olika styrkor som förhoppningsvis mestadels vinner och utvecklas tillsammans, men också vänder motgångar till framgångar. Samt att bygga en kultur där vi vågar utmana varandra och driver fram de bästa lösningarna på ett positivt sätt.

Varför ville du ta jobbet som vd på Lanab Group?

- Lanab är i en spännande utvecklingsfas, med fina produkter och goda förutsättningar för tillväxt, tillsammans med stödet från våra ägare på INEV. Jag attraheras också av den positiva känslan jag fick av att träffa människorna i organisationen och de goda värderingarna som jag anser väldigt sunda. Jag vill också se hur långt vi kan utveckla våra fina varumärken Höganäs, Silento, Lanab och Officeline, samt såklart vårt 24-h sortiment. Att vara snabbfotade, flexibla och leverera kompletta-, ergonomiska kontorslösningar på korta ledtider kommer fortsatt vara mycket viktigt i framtiden.

Hur ser ditt ledarskap ut?

- Jag försöker jobba med ett coachande ledarskap, där jag försöker stärka individen i deras egen roll och hjälpa medarbetarna i deras dagliga utmaningar. Jag hoppas vara en förtroendeingivande ledare som tror starkt på individens vilja att göra ett bra jobb. Jag vill bidra genom att skapa goda förutsättningar, så att alla får möjligheten att lyckas. Jag har alltid sysslat med lagsport och vill därför skapa en starkt sammansvetsad grupp, då jag vet vilka goda resultat effekter det har.

Hur viktig är företagskulturen för att nå framgång?

- Mycket viktig, citatet "Culture eats Strategy for breakfast" stämmer ofta väl, man spenderar en stor del av sitt liv på jobbet, därför är det oerhört viktigt att man trivs och utvecklas som person. Är man på en arbetsplats med en kultur som främjar positiva beteenden kommer man må bättre både på och utanför arbetet. Det bidrar också till att man orkar med de tuffa perioder som alla bolag går igenom.

Hur kommer du att leda Lanab Group in i framtiden?

- Jag hoppas kunna bidra med mina tidigare erfarenheter från större organisationer, där jag jobbat med många olika typer av bolag och kulturer. Jag vill att vi behåller det mindre bolagets känsla, flexibilitet och personliga "touch", samtidigt som vi förbereder oss och bygger en grundstruktur för att hantera tillväxt på ett bra sätt. Jag hoppas kunna leda på ett rättvist och förtroendeingivande sätt, samtidigt som vi skapar en miljö där alla nya idéer får höras och lyssnas på, då ger vi möjligheten till alla medarbetare att vara med och bidra på vår resa.

LANAB GROUP: